



ORGE ENERJİ ELEKTRİK TAAHHÜT A.Ş.

FAALİYET RAPORU

**01.01.2014-31.03.2014 DÖNEMİNE AİT
FAALİYET RAPORU**

İçindekiler

<u>ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU</u>	3
<u>ORTAKLIK YAPISI</u>	3
<u>HİSSE GRUPLARI</u>	3
<u>DEVAM EDEN PROJELERİMİZ</u>	4
<u>ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI</u>	5
<u>ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE AÇIKLAMALAR</u>	5
<u>FİNANSAL RAPORLARIN KAMUYA AÇIKLANMASI</u>	5
<u>SERMAYE PİYASASI ARACI HALKA ARZ BİLGİSİ</u>	5
<u>ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE ŞİRKETİN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ</u>	6
<u>ŞİRKETİN FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEN ÖNEMLİ MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ</u>	6
<u>YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA</u>	6
<u>ŞİRKETİN BAĞLI ORTAKLIĞI</u>	7
<u>YÖNTEM VE ARAÇLAR</u>	8
<u>31.03.2014 ARA DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA GERÇEKLEŞEN ÖNEMLİ OLAYLAR</u>	9
<u>FAALİYET RAPORLARINDA AÇIKLANACAK BİLGİLERDEN TİCARİ SIR NİTELİĞİ OLUP OLMAYANLAR</u>	10
<u>FİNANSAL DURUM</u>	11
<u>ŞİRKETİN TEMETTÜ POLİTİKASI VE KAR DAĞITIMI</u>	15
<u>ŞİRKETİN YATIRIM POLİTİKASI</u>	15
<u>ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ</u>	16
<u>KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU</u>	16
<u>A-KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI</u>	16
<u>B-PAY SAHİPLERİ</u>	17
<u>B-1 YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ</u>	17
<u>B-2 PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI</u>	18
<u>B-3 GENEL KURUL TOPLANTILARI</u>	19
<u>B-4 OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI</u>	27
<u>B-5 KAR PAYI HAKKI</u>	28
<u>B-6 PAYLARIN DEVRİ</u>	28
<u>C-KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK</u>	28
<u>C-1 KURUMSAL İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ</u>	28
<u>C-2 FAALİYET RAPORU</u>	29
<u>D-MENFAAT SAHİPLERİ</u>	30
<u>D-1 MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ</u>	30
<u>D-2 MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI</u>	31
<u>D-3 İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ</u>	31
<u>D-4 ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</u>	32
<u>E-YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİ YETKİ SINIRLARI , GÖREV SÜRELERİ</u>	33

<u>E-1 YÖNETİM KURULUNUN YAPISI VE OLUŞUMU</u>	34
<u>YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖZGEÇMİŞLERİ</u>	35
<u>BAĞIMSIZLIK BEYANI</u>	37
<u>E-2 YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</u>	38
<u>E-3 YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI</u>	39
<u>E-4 ŞİRKETİN RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ</u>	40
<u>E-5 ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ</u>	41
<u>E-6 MALİ HAKLAR</u>	41
<u>YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</u>	42
<u>İÇSEL BİLGİLERE ERİŞİMİ OLANLAR LİSTESİ</u>	43
<u>KOMİTELER VE ÇALIŞMALARI</u>	44
<u>İÇ KONTROL SİSTEMİ VE RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARI</u>	46
<u>İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI</u>	46
<u>PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER</u>	48
<u>BAĞIŞ VE YARDIMLAR</u>	49
<u>ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI</u>	49
<u>DİĞER HUSUSLAR</u>	49
<u>WEB SİTESİ</u>	49

ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Raporun Dönemi: 01.01.2014 – 31.03.2014

Ortaklığın Unvanı: ORGE ENERJİ ELEKTRİK TAAHHÜT A.Ş. (30.06.2010 tarih tescil)

Eski Ünvanı: ORGE ENERJİ SİSTEMLERİ İNŞAAT METAL TİCARET VE TAAHHÜT A.Ş

Ticaret Sicil No: 389580

Adres: Zümrütevler Mah. Hanımeli Cad. Prestij İş Merkezi No:10 K:1-2-3Maltepe / İstanbul

İletişim: Tel: 0216 457 32 63 PBX / Faks: 0216 457 32 67

Web / e-posta: www.orge.com.tr / info@orge.com.tr

1998 yılında İstanbul’da kurulmuş olan ORGE Enerji Elektrik Taahhüt A.Ş. (Eski unvanı; ORGE Enerji Sistemleri İnşaat Metal Ticaret ve Taahhüt A.Ş.) (“Şirket”)’ nin faaliyet konusu, her türlü Elektrik Taahhüt İşleri yapmaktır.

Şirket unvanı ORGE Enerji Sistemleri İnşaat Metal Ticaret ve Taahhüt A.Ş. iken, 30.06.2010 tarihinde ORGE Enerji Elektrik Taahhüt A.Ş. olarak değiştirilmiş ve tescil edilmiştir.

Şirket hisse senetleri 15.05.2012 tarihinden itibaren Borsa İstanbul’ da işlem görmektedir.

Şirket’in ana ortağı ile esas kontrolü elinde tutan taraf Gündüz ailesidir.

Şirket Bünyesinde 31.03.2014 sonu itibari ile 221 kişi istihdam edilmiştir.

ORTAKLIK YAPISI

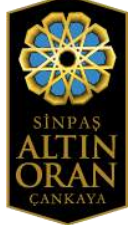
Şirketimizin 50.000.000 ₺ kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 10.000.000 TL çıkarılmış sermayesi bulunmaktadır.

	31.03.2014	31.03.2014	31.12.2013	31.12.2013
	PAY ORANI	PAY TUTARI	PAY ORANI	PAY TUTARI
ORTAKLAR	(%)	TL	(%)	TL
NEVHAN GÜNDÜZ	21,00	2.120.435	26,00	2.599.044
MAHMUT GÜNDÜZ	0,00	100	0,00	100
ORHAN GÜNDÜZ	33,00	3.249.750	35,00	3.499.750
NEVİN GÜNDÜZ	0,00	100	0,00	100
MURAT KARTALOĞLU	0,00	50	0,00	50
HALKA AÇIK KISIM	46,00	4.629.565	39,00	3.900.956
NOMİNAL SERMAYE	100,00	10.000.000	100,00	10.000.000
S.DÜZELTME FARKLARI		-		-
TOPLAM		10.000.000		10.000.000

HİSSE GRUPLARI

TERTİP	GRUP	NAMA/HAMİLİNE	İMTİYAZ(VAR/YOK)	TOPLAM NOMİNAL TUTAR
-	-	HAMİLİNE	YOK	10.000.000,00
TOPLAM				10.000.000,00

DEVAM EDEN PROJELERİMİZ

İŞVEREN FİRMA	PROJE / AÇIKLAMA / SÖZLEŞME BEDELİ	PROJE GÖRSELİ
	 Proje kapsamındaki tüm elektrik taahhüt işleri	
	 Renovasyon kapsamındaki tüm elektrik taahhüt işleri (550 oda ve genel kullanım alanları)	
	 2.560 daire'nin tüm elektrik taahhüt işleri	
	 C ve D Kuleleri'nin tüm elektrik taahhüt işleri	
 İNŞAAT - MÜHENDİSLİK - MADENCİLİK TURİZM - SANAYİ ve TİCARET LTD. ŞTİ.	 K-L-M-N Blokları 396 daire'nin tüm elektrik taahhüt işleri	
	 Yurt Projesi 3.Fazının tüm elektrik taahhüt işleri	

ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI

Özel durum açıklamaları, SPK'nın Seri: VIII No:54 sayılı Tebliği'nde belirtilen esaslara uygun olarak hazırlanır ve KAP 'ta açıklama yapma yetkisine sahip Şirket yetkilileri tarafından yayımlanmak üzere KAP'a gönderilir.

ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE AÇIKLAMALAR

Özel denetime ara dönem mali verileri sunulmuştur.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİNE VE ŞİRKETE AÇILAN DAVALAR VE SONUÇLAR

Yönetim Organı Üyelerine ve Şirket aleyhine Dönem içinde açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

Bunun sonucunda idari ve adli yaptırım yoktur.

FİNANSAL RAPORLARIN KAMUYA AÇIKLANMASI

Finansal tablolar Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanır. Yıllık ve altı aylık finansal raporlar yetkili bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından Uluslararası Denetim Standartları uyarınca denetimden geçirilir. Finansal raporlar kamuya açıklanmadan önce Denetimden Sorumlu Komite 'den alınan uygunluk görüşüyle yönetim kurulu onayına sunulur. Yönetim kurulunca onaylanan finansal raporlar, varsa bağımsız denetim raporu ile birlikte ilgili mevzuat hükümlerinde belirlenen süre ve esaslara uygun olarak kamuya açıklanmak üzere KAP'a gönderilir. KAP 'da açıklanan finansal raporlara Şirket'in kurumsal web sitesinde yer verilir.

SERMAYE PİYASASI ARACI HALKA ARZ BİLGİSİ

Şirket 2012 yılı içinde halka açılmak sureti ile hisselerini BİST'te halka arz etmiştir. Bu amaç ile Şirket sermayesi, 7.000.000 TL'den 10.000.000 TL'ye arttırılmış ve arttırılan 3.000.000 TL'lik hisse mevcut ortakların rüçhan haklarının kısıtlanması sureti ile arz edilmiştir.

Şirket Kayıtlı Sermaye Sistemine geçmiş olup, kayıtlı sermaye tavanı 50.000.000 TL , çıkarılmış sermayesi ise 10.000.000 TL'dir. Bu sermayenin her biri 1 TL nominal bedelli 10.000.000 adet paya bölünmüş olup imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Bütün paylar nakten ödenmiştir.

ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE ŞİRKETİN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

Elektrik taahhüt işleri büyük ölçüde konut yatırımları bünyesinde gerçekleşmektedir. Bu nedenle elektrik taahhüt işlerine ilişkin (proje sayıları, proje değerleri vb.) sağlıklı istatistiklere ulaşılamamaktadır. Ancak inşaat sektörü yatırımlarından ve maliyet dağılımlarından yola çıkılarak elektrik taahhüt hizmetlerine ilişkin, rakamsal değerler öngörülebilmektedir.

Elektrik taahhüt işleri büyüklüğünün 4,7 - 10 milyar TL civarında olduğu söylenebilir. Şirketimizin sektör içindeki yeri %1-2 olarak tahmin edilmektedir.

Faaliyet Gösterilen Sektörlerdeki Durum, Elektrik Taahhüt Sektörü;

Elektrik Taahhüt sektörü, inşaat sektörünün ayrılmaz bir parçası olup, inşaat sektöründe yaşanması muhtemelen her türlü olumlu-olumsuz gelişme doğrudan elektrik taahhüt işlerini etkilemektedir. Elektrik taahhüt sektörünün en önemli maliyet kalemi kablodur. Kablo fiyatları da bakır ve çelik gibi emtiaların fiyatlarıyla doğrudan bağlantılıdır. Dolayısıyla bu gibi ana maliyet kalemlerinin dövizdeki artıştan farklı olarak fiyatlarının artması riski bulunmaktadır. Elektrik taahhüt sektöründe işlerin zamanında bitirilmesi son derece önemlidir. Elektrik taahhüt sektöründeki müşteriler genelde taahhüt firmalarına göre daha güçlü konumda bulunmakta ve sözleşme içeriklerini kendi istekleri doğrultusunda oluşturabilme imkanına sahip olmaktadır. Sektördeki yoğun rekabet ortamı dikkate alındığında bu durum elektrik taahhüt şirketlerinin kar marjlarının olumsuz etkilemektedir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEN ÖNEMLİ MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Ara Dönem içinde; Şirketimizin faaliyetlerini etkileyen önemli bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA

Şirketin ilgili ara dönemde yapmış olduğu yatırımlar;

Şirketin ara dönem içerisinde yatırım amaçlı gayrimenkul alımı bulunmamaktadır. (31.12.2013: 280.000 TL satış).

31.03.2014 tarihi itibari ile yatırım amaçlı gayrimenkuller üzerinde 7.750.000 TL tutarında ipotek vardır.(2013: 7.750.000TL).

Şirket; yatırım amaçlı gayrimenkullerinden Şile, Kocaeli ve İstanbul'da bulunan binaları ile Hatay'da bulunan arsalarını, Şirket ile ilişkisi olmayan SPK lisanslı bağımsız ekspertiz şirketleri olan Som Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. ile Ekspertur Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık AŞ'ne değerletmiştir. Şirket yönetimi, söz konusu değerleme şirketlerinin konu ile ilgili mesleki birikime sahip ve söz konusu yatırım amaçlı

gayrimenkulün sınıf ve yeri hakkında güncel bilgileri bulunduğunu düşünmektedir.

Yapılan değerlemelerde,

a) Ekspertur Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından düzenlenen, 02 Aralık 2013 tarihli ekspertiz raporuna göre Kocaeli ili Çayırova ilçesindeki gayrimenkullerin değeri emsal karşılaştırma yöntemiyle 1.925.000 TL olarak takdir edilmiştir.

b) Som Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından düzenlenen, 31 Aralık 2013 tarihli ekspertiz raporuna göre İskenderun – Hatay adresindeki gayrimenkullerin değeri 1.630.000 TL olarak takdir edilmiştir. Söz konusu gayrimenkullerin değer tespitinde, Emsallerin Karşılaştırılması, İkame Maliyet ve Geliştirme Yaklaşımları kullanılmıştır.

c) Som Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından düzenlenen, 31 Ocak 2014 tarihli ekspertiz raporuna göre Şile - İstanbul adresindeki gayrimenkullerin değeri 2.832.000 TL olarak takdir edilmiştir. Söz konusu gayrimenkullerin değer tespitinde, Emsallerin Karşılaştırılması ve İkame Maliyet Yaklaşımları kullanılmıştır.

Bilanço tarihi itibarıyla, yatırım amaçlı gayrimenkullerin, inşa etme ya da geliştirme, bakım, onarım veya iyileştirme sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülükler bulunmamaktadır.

Şirket'in, ara dönemde yatırım amaçlı gayrimenkullerinden elde ettiği kira geliri bulunmamaktadır.

31.03.2014 tarihi itibarı ile şirketin bu gayrimenkullere ilişkin yaptığı 9.609 TL (31.12.2013:9.609 TL) doğrudan faaliyet gideri bulunmaktadır.

Şirket, 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu Kapsamında, çalışanlarına ait SGK Primlerinin ödenmesinde her hangi bir gecikme olmadığından, aylık SGK Primi İşveren Payının %5'i kadar tutarda Teşvikten yararlanmaktadır. Şirketin faydalandığı Teşvik Tutarı 31.03.2014 tarihi itibarı ile 55.107,66 TL'dir.

ŞİRKETİN BAĞLI ORTAKLIĞI

(*)Şirket'in konsolidasyona tabi 1 (bir) adet bağlı ortaklığı bulunmakla birlikte, finansal tablolarda önemli bir etkiye sahip olmaması nedeniyle, ekli finansal tablolarda konsolide edilmemiş ve maliyet bedeli ile gösterilmiştir.

Konsolidasyon Kapsamı Dışında Tutulan Bağlı Ortaklıklar:

<u>Şirket İsmi</u>	<u>Faaliyet Alanı</u>	<u>Kurulduğu Ülke</u>
AND İnşaat Ticaret A.Ş	İnşaat	Türkiye
<u>Hisse Senetleri</u>	<u>31.03.2014</u>	<u>31.12.2013</u>
Borsada İşlem Görmeyen	49.900TL	49.900TL

31.12.2013				
Aktif Bir Piyasası Olmadığı İçin Maliyetle Değerlenen Finansal Yatırımlar:	İştirak Oranı (%)	İştirak Tut. TL	Sermaye Taahhütleri	Ödenmiş Kısım TL
And İnşaat Ticaret A.Ş. (*)	99,80	49.900	-	49.900
Toplam		49.900	-	49.900

31.03.2014				
Aktif Bir Piyasası Olmadığı İçin Maliyetle Değerlenen Finansal Yatırımlar:	İştirak Oranı (%)	İştirak Tut. TL	Sermaye Taahhütleri	Ödenmiş Kısım TL
And İnşaat Ticaret A.Ş. (*)	99,80	49.900	-	49.900
Toplam		49.900	-	49.900

Şirketin bağlı ortaklığı ile dönem içinde gerçekleştirilen ticari ve mali ilişkileri;

Bağlı ortaklıktan olan ticari olmayan alacaklar için belirlenmiş bir vade yoktur. Alacaklar doğası gereği teminatsızdır ve faiz işletilmemektedir. And İnşaat A.Ş.'den Ticari olmayan Alacaklarda 134.000,00 TL bakiye mevcuttur.

a) Şirketin, Bağlı Ortaklığı And İnşaat. A.Ş. payı % 99,80'dir.

b) Ara Dönemi İçerisinde yapılan özel denetime ve Kamu Denetimine ilişkin açıklamalar; Yoktur.

İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili Şirketten olan Ticari olmayan 13.920,91TL tutarındaki alacak, stok alımı karşılığında verilen avanslardan kaynaklanmaktadır. İlişkili taraflardan Ticari olmayan alacaklar için belirlenmiş bir vade yoktur. Alacaklar doğası gereği teminatsızdır. Faiz işletilmemektedir.

01.01.2014-31.03.2014 tarihleri arasında ilişkili taraf Ye-Pa Elektrik Ltd. Şirketinden 296,53 TL Stok alımı gerçekleşmiştir.

YÖNTEM VE ARAÇLAR

ORGE Enerji Elektrik Taahhüt AŞ'nin bilgilendirme politikası, şirketin faaliyetleri ve mali durumuna ilişkin bilgiler ile hisselerin fiyatına etki edebilecek gelişmeler hakkında tam, zamanında, eksiksiz, anlaşılabilir ve kolayca ulaşılabilir şekilde bilgilendirilmesini amaçlamaktadır. Bilgilendirme politikalarının uygulanmasında Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve hisselerin işlem gördüğü İstanbul Menkul Kıymetler Borsası düzenlemeleri ile SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun hareket edilmesi esastır.

Şirketimizin bilgilendirme politikasının oluşturulması, gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi yönetim kurulu sorumluluğundadır. Bilgilendirme politikasının ilişkin uygulamalar yatırımcı ilişkilerinden sorumlu birim tarafından yürütülür.

Bilgilendirme politikasının uygulanmasında kullanılan yöntem ve araçlar şunlardır:

- Kamuyu aydınlatma platformuna (KAP) iletilen özel durum açıklamaları,
- Periyodik olarak BİST ve KAP'a iletilen finansal raporlar,
- Yıllık faaliyet raporları
- Kurumsal internet sitesi (www.orge.com.tr)
- Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilan ve duyurular,
- Veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar,

- a) Şirket aleyhine açılan davalar şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek tutarları kapsamamaktadır.
- b) Yönetim ve iç kontrol sisteminde önemli rolü olan veya finansal tablolar üzerinde önemli etkileri olabilecek çalışanlarla veya yönetimle ilgili hiçbir usulsüzlük olmamıştır.

31.03.2014 ARA DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA GERÇEKLEŞEN ÖNEMLİ OLAYLAR

31.03.2014 ara döneminden sonra; şirketimizi ilgilendiren veya taraf olduğu önemli bir olay gerçekleşmemiştir.

ARA DÖNEMİ İLGİLENDİREN ÖNEMLİ OLAYLAR, RİSK VE BELİRSİZLİKLER

2014 yılında Şirketin stratejisi, 2012 yılından beri değişmemekte olup, 31.03.2014 ve 31.12.2013 tarihleri itibarı ile Özkaynakların borçlara oranı; 2014 ara döneminde 1,03, 2013 yılında 0.79'dur.

Şirket Yönetimi mevcut borçların yönetilebilmesi için daha yüksek tutarda karlılık ve Özkaynak düzeyine ulaşmayı ve Pay ihracı yapmayı hedeflemektedir. Şirketin Ara Dönemde Sermaye Risk Yönetimi Stratejisi, önceki dönemlere göre farklılık arz etmemektedir.

Şirket faaliyetleri nedeni ile piyasa riski, kredi riski ve likitide riskine maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, şirket finansal performansı üzerinde ki potansiyel olumsuz etkilerini minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenirliliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yolu ile kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır.

Şirketin maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir.

Şirket likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yolu ile yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak sureti ile yönetir.

Ara dönemde şirketin maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır. Şirket, başlıca ABD Doları ve EURO cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

31.03.2014 ve 31.12.2013 tarihleri itibari ile şirketin önemli bir etkiye sahip olan finansal aracı bulunmadığından faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır.

Şirketin finansal durum tablosunda alım – satım amaçlı finansal varlık olarak sınıfladığı pay senetleri bulunmadığından dolayı önceki dönemlerde olduğu gibi bu ara dönemde de fiyat riski mevcut değildir.

FAALİYET RAPORLARINDA AÇIKLANACAK BİLGİLERDEN TİCARİ SIR NİTELİĞİ OLUP OLMAYANLAR

Bulunmamaktadır.

FİNANSAL DURUM

Şirketin 01.01.2014-31.03.2014 Dönemine İlişkin Değerlendirmesi:

	Bağımsız Denetimden	
	Geçmemiş	Geçmiş
	Cari Dönem <u>31.03.2014</u>	Önceki Dönem <u>31.12.2013</u>
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	25.856.485	23.457.390
Nakit ve Nakit Benzerleri	840.336	869.219
Ticari Alacaklar		
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	-	-
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	23.983.503	20.839.698
Diğer Alacaklar		
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	134.000	620.531
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	3.958	535
Stoklar	244.188	890.397
Peşin Ödenmiş Giderler	78.076	35.748
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Dönen Varlıklar	488.103	70.666
Diğer Dönen Varlıklar	84.321	130.596
Duran Varlıklar	18.563.528	14.280.253
Finansal Yatırımlar	49.900	49.900
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	6.387.000	6.387.000
Maddi Duran Varlıklar	259.584	265.725
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	6.350	7.303
Peşin Ödenmiş Giderler	-	116
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Duran Varlıklar	-	318.581
Ertelenmiş Vergi Varlığı	11.860.694	7.251.628
Diğer Duran Varlıklar	-	-
TOPLAM VARLIKLAR	44.420.013	37.737.643

	Cari Dönem 31.03.2014	Önceki Dönem 31.12.2013
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	10.835.167	9.238.812
Kısa Vadeli Borçlanmalar	4.271.164	3.530.667
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	21.731	20.274
Ticari Borçlar		
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	-	-
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	3.826.922	2.958.682
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	452.742	545.053
Diğer Borçlar		
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	519.268	-
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	98.014	118.637
Ertelenmiş Gelirler	1.587.010	2.059.147
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	-	-
Kısa Vadeli Karşılıklar		
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	58.316	6.352
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	-	-
Uzun Vadeli Yükümlülükler	12.148.290	7.920.543
Uzun Vadeli Borçlanmalar	-	21.730
Uzun Vadeli Karşılıklar		
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	278.659	283.994
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	-	-
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	11.869.631	7.614.819
ÖZKAYNAKLAR	21.436.556	20.578.288
Ödenmiş Sermaye	10.000.000	10.000.000
Paylara İlişkin Primler / İskontolar	6.780.030	6.780.030
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / Kayıpları	(9.424)	(8.342)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	42.588	42.588
Geçmiş Yıllar Karları / (Zararları)	3.764.012	2.158.786
Net Dönem Karı / (Zararı)	859.350	1.605.226
TOPLAM KAYNAKLAR	44.420.013	37.737.643

Ara Dönem Faaliyet Raporu 1.Çeyrek 2014

Bağımsız Denetimden Geçmemiş

Cari Dönem

Önceki Dönem

01.01.-31.03.2014

01.01.-31.03.2013

KAR VEYA ZARAR KISMI

Hasılat	6.296.352	5.078.998
Satışların Maliyeti (-)	(5.374.257)	(4.008.291)

BRÜT KAR/(ZARAR)	922.095	1.070.707
-------------------------	----------------	------------------

Genel Yönetim Giderleri (-)	(330.201)	(407.923)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	118.920	82.136
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(94.387)	(17.826)

ESAS FAALİYET KARI/(ZARARI)	616.427	727.094
------------------------------------	----------------	----------------

Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	182.411	52.450
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(133.107)	(26.700)

FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)	665.731	752.844
---	----------------	----------------

Finansman Gelirleri	3.757	6.292
Finansman Giderleri (-)	(164.122)	(30.862)

SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)	505.366	728.274
--	----------------	----------------

Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri)/Geliri

-Dönem Vergi (Gideri)/Geliri	-	(27.862)
-Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri	353.984	140.412

SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)	859.350	840.824
---	----------------	----------------

DÖNEM KARI/(ZARARI)	859.350	840.824
----------------------------	----------------	----------------

Pay Başına Kazanç

- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	0,086	0,084
---	-------	-------

Cari Oran – 31.03.2014

ORGE - Cari Oran %2,39

Cari oran, işletmelerin faaliyetlerini devam ettirebilmeleri için gerekli olan brüt işletme sermayesinin kısa vadeli yabancı kaynaklar bölünmesiyle elde edilen bir likidite oranıdır. Cari oranın genel olarak 1,5 – 2 arasında olması kabul edilir. Düşük çıkması işletmenin aleyhinedir. Cari oran bize basit olarak net işletme sermayesinin yeterliliğini ve borç ödeyebilme kapasitesini göstermektedir. 2,39 olarak ORGE 'nin cari oranı iyi düzeydedir.

Likidite Oranı – 31.03.2014

ORGE - Likidite Oranı %2,36

Bu oran cari oranın geliştirilmiş ve daha anlamlı hale getirilmiş şekli olarak düşünülebilir. Likidite oranı, dönen varlıklar içinde yer alan ama kolayca paraya çevrilemeyen stoklar düşülür ve çıkan sonuç yabancı kaynaklara bölünerek elde edilir. Likidite oranında piyasalarda doğabilecek bir krizde şirketlerin satışlarında olabilecek bir sıkıntı durumunda stoklar gibi kolayca nakde çevrilemeyecek kalemler göz önüne alınarak, dönen varlıkların stoklar hariç geri kalan kısmıyla borç ödeyebilme kapasite göstergesi ölçülür. Bu oranın piyasa şartlarında 1 olması kabul edilmektedir. Yüksek çıkması işletmenin lehine bir durumken, düşük çıkması işletmenin aleyhine bir durumdur. ORGE açısından baktığımızda bu rakam olması gereken değerlerin çok üzerinde gerçekleşmiştir.

Alacak Devir Hızı Oranı – 31.03.2014

ORGE - Alacak Devir Hızı Oranı %0,26

Alacak devir hızı, şirketlerin ticari alacaklarını tahsil etme kabiliyetini ölçen ve şirketlerin bir yıl süresince alacaklarını satışları ile kaç defa devir ettiklerini gösteren bir orandır. Bir şirket alacaklarını hızlı bir şekilde (devir hızının yüksek olması durumu) tahsil edebiliyorsa, likiditesi yüksek kabul edilebilir ve şirket bu sayede hem nakit sıkıntısı içine girmez, hem de alacaklarının değeri fazla erimeden bunları daha iktisadi alanlarda kullanabilir. Bu oranın yüksek çıkması gerekmektedir.

Stok Devir Hızı Oranı – 31.03.2014

ORGE - Stok Devir Hızı Oranı %9,47

Bu oran stokların 1 yıl içerisinde kaç kez devir ettiğini gösterir. Bir şirket üretimini (faaliyetini) sürdürebilmek amacıyla gerekli üretim girdilerini (hammadde), üretim sürecinde işlemleri tamamlanmamış mamulleri (yarı mamul), üretimini tamamlayıp satış için hazır tuttuğu ürünleri (mamul) ve satmak amacıyla satın aldığı (ticari mallar) stok olarak tutar. Stok devir hızı analizinde amaç stok olarak tutulan bu varlıkların firma tarafından ne kadar hızla üretim içinde tüketildiği ve satışa hazır hale getirildiği görebilmektir. Bu şekilde stokların belli bir dönem içinde kaç kere yenilendiği ortaya çıkar. Stok devir hızının yüksek olması, stokların daha optimal düzeyde tutulduğunu ve kullanıldığını gösterir. Böyle bir durumda şirketler daha az işletme sermayesi ile daha fazla kar elde etme olanağına sahip olabilmektedirler. Stoklar yılda 9,47 kez devretmektedir. Stok devir süresi (gün) ise $365 / 9,47 = 38,54$ 'tür.

Özkaynaklar Net Kar Oranı – 31.03.2014

ORGE - Özkaynaklar Net Kar Oranı %0,04

Bu oran, özkaynakların işletmede ne ölçüde karlı kullanıldığının tespit etmek amacıyla kullanılır.

Brüt Satış Karı Oranı (Brüt kar marjı) – 31.03.2014

ORGE - Brüt Satış Karı Oranı %0,15

Bu oran işletmenin satış karlılığını gösterir. ORGE de her 100 TL'lık satışın 15 TL'si brüt satış karıdır.

Faiz Karşılama Gücü Oranı – 31.03.2014

ORGE - Faiz Karşılama Gücü Oranı %4,08

Faiz karşılama gücü bir işletmenin finansman giderleri öncesi oluşan faaliyet karı ile finansman giderlerini ne ölçüde karşılayabildiğini gösterir.

Finansal tablolarımız faaliyet raporu ekinde yer almaktadır.

ŞİRKETİN TEMETTÜ POLİTİKASI VE KAR DAĞITIMI

Şirketimizin 28 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, 2012 yılı dağıtılabilir karından, çıkarılmış sermayesinin % 5'i (brüt=net) oranında,500.000TL tutarında temettünün 15 Mayıs 2013 tarihinden itibaren nakit olarak dağıtılmıştır.

Şirket, faaliyetlerinden elde ettiği karların dağıtım esaslarını SPK mevzuatına uygun olarak belirlemektedir.

ŞİRKETİN YATIRIM POLİTİKASI

ORGE Elektrik Taahhüt; kuruluşundan itibaren kaliteye ve hizmete son derece önem vermiş ve her dönemde, ekonomik şartların iyi veya kötü oluşundan etkilenmeden, teknolojik gelişim yatırımlarını yapmıştır.

İnşaat sahalarında kullanılan araç-gereçler bakımından her zaman son teknoloji ürünler kullanılmış ve güncel ekipmanlar temin edilmiştir. Önümüzdeki dönemlerde de aynı politika izlenecektir.

İş kalitemizi her zaman yüksek tutmak adına kadromuza da yatırım yapmaktayız. Bu kapsamda tüm şantiye kadromuza ustalık eğitimleri aldırıyor ve belgelendirilmelerini takip ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde de yurtiçi ve yurtdışı projelerin ihale ve teklif süreçlerini yakından takip edecek olan firmamız bu süreç dahilinde gerekli tüm yenilikleri zamanında yerine getirmektedir.

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirket ara dönem içinde Esas Sözleşmesinde değişiklik yapmamıştır

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

A-KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Bu kurumsal yönetim beyanı ile ORGE Elektrik Taahhüt AŞ'nin kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecesi, henüz uyum sağlanamayan konulara ilişkin açıklamalar ve bu konulara ilişkin taahhütler yer almaktadır.

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinin 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesi kurulun 27.01.2014 tarih ve 2/35 sayılı kararı ile Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'na göre, BİST'te işlem gören şirketlerin faaliyet raporlarında ve internet sitelerinde Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum yönünde bilgiler vermeleri öngörülmüştür.

Şirketin en az finansal performansı kadar önemli olduğuna inandığımız, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin hayata geçirilmesinde, gerek ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarının gelişmesi, gerekse menfaat sahipleri açısından büyük yarar görülmektedir.

Şirketimiz tarafından, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum beyanı Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri göz önüne alınarak hazırlanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden şirketimiz açısından zorunlu olmayanlara uyulmamakla beraber söz konusu ilkelere azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmekte ve bu yönde çalışmalar yapılmaktadır.

Bu kapsamda Ana Sözleşme 'de;

- Özel denetçi atanması talebinin bireysel bir hak olarak kullanılabilmesini,
- Kâr payı avansı dağıtılmasını,
- Menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımı konularında henüz bir çalışma yapılmamış olup, yasal düzenlemeler paralelinde hareket edilecektir.

İstisnai nitelik arz eden henüz uygulanmayan prensipler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymayı, zaman içerisinde uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı, pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması, şeffaflığın sağlanması ve pay sahipleri ilişkiler konularında gerekli düzenlemeler yapmayı hedeflemektedir.

B-PAY SAHİPLERİ

B-1 YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Pay sahipleri ile ilişkiler birimi (PSİB) pay sahiplerimizin haklarının kullanılması konusunda faaliyet gösteren, yönetim kuruluna raporlama yapan ve yönetim kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlayan birimdir.

Pay sahipleri ile ilişkiler birim yöneticisinin adı, soyadı ve iletişim bilgileri şöyledir:

Birim yöneticisinin adı, soyadı: CEMİL TOPAK
İletişim bilgileri: 0216 457 32 63
Elektronik Posta: cemil@orge.com.tr

Görevleri: Pay sahipleri ile ilişkiler biriminin başlıca görevleri aşağıda yer almaktadır

Dönem içinde birime yapılan başvuru ve pay sahiplerine verilen yanıt sayısı: 53

Dönem içinde yürütülen faaliyetler:

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi dönem içinde; Yönetim Kuruluna gerekli raporlamaları ve Genel Kurula dair doküman hazırlığını yapma, gelen talep ve soruları cevaplama, ilgili kayıtları tutma, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanması gereken gerekli duyuru ve Özel Durum Açıklamalarına karar verme faaliyetlerini yürütmüştür.

PAY SAHİPLERİNE İLİŞKİN KAYIT TUTMAK

PSİB, pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,

PSİB, PAY SAHİPLERİ İLE İLETİŞİMİ KURAN BİRİMDİR. PSİB ortaklar pay defterini düzenli tutmak, pay sahiplerinden gelen talepleri ve bunlara verilen yazılı cevapları dosyalamak, genel kurul evraklarını düzenli tutmak, genel kurul oylama sonuçlarının kaydını tutmak (genel kurul tutanakları), Özel Durum Açıklamalarını düzenli tutmakla görevlidir.

YAZILI TALEPLERİ YANITLAMAK

Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

PSİB pay sahiplerinden gelen YAZILI talepleri yanıtlamak zorundadır. Bu talepler elektronik posta veya yazılı olarak gelmiş olabilir.

GENEL KURUL GÖREVLERİ

Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,

Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak, Finansal tablolar, faaliyet raporu, varsa şirketi tanıtıcı herhangi bir doküman vb. genel

kurulda hazır bulundurulur.

Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,

KAMUYU AYDINLATMA GÖREVLERİ

Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.

Tüm ÖDA'lar PSİB tarafından hazırlanarak Kamuyu Aydınlatma Platformuna gönderilmelidir. Hangi durumlarda ÖDA yapılacağına karar verilmelidir.

RAPORLAMA

PSİB Yönetim Kuruluna raporlama yapar. PSİB, pay sahipleri ile ilgili her türlü iletişim sonuçlarını bilgisayar ortamında saklayarak en az yılda bir defa, gerektiğinde ise 3 ayda bir özetler halinde yönetim kuruluna sunar.

B-2 PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Şirkette, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır. Her pay sahibinin bilgi alma ve inceleme hakkı vardır.

Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler sürekli güncellenerek elektronik ortamda Şirketin kurumsal internet sitesi (www.orge.com.tr) içerisinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

KAP kapsamında BİST'e göndermek zorunluluğu olan özel durum açıklamaları, mali tablolar ve Şirket hakkındaki diğer bilgiler de elektronik ortamda elektronik imzalı olarak gönderilmektedir.

Şirket, sermaye piyasası araçlarının kayden izlenmesi amacıyla kurulan Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ'ye üye olarak, BİST'de işlem gören Şirketin hisse senetlerini kaydileştirmiştir. Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da tespit edilen Bağımsız Denetim Kuruluşu, AC Uluslararası Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin ve Genel Kurul'da seçilen Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir. Şirket Ana Sözleşmesi'nde özel denetçi atanmasına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır. Dönem içinde özel denetçi tayini hakkında Şirkete herhangi bir talep yapılmamıştır

Kamuyu Aydınlatma Platformuna (KAP) gönderilen mali tablo ve açıklamaları elektronik ortamda imzalamaya yetkili şirket yetkileri aşağıda belirtilmiştir.

Orhan Gündüz
Nevhan Gündüz

Yönetim Kurulu Başkanı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili/Genel Müdür

B-3 GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Toplantıları'na davet Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda BİST'te açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Genel kurul toplantı ilanımız, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, iki ulusal gazetede, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ve internet sitesinde, genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılacaktır. Esas Sözleşmemiz buna uygun olarak düzenlenmiştir.

Şirketimiz internet sitesinde, genel kurul toplantı ilanı ile birlikte, şirketin mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, aşağıdaki hususlar dikkati çekecek şekilde pay sahiplerine duyurulmaktadır:

- a) Açıklamanın yapılacağı tarih itibarıyla şirketin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı,
- b) Şirketin ve şirketin önemli iştirak ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap döneminde planladığı şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri ile değişikliğe taraf olan tüm kuruluşların son iki hesap dönemine ilişkin faaliyet raporları ve yıllık finansal tabloları,
- c) Genel kurul toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelerinin azli, değiştirilmesi veya seçimi varsa, azil ve değiştirme gerekçeleri, yönetim kurulu üyeliğine aday gösterilecek kişiler hakkında bilgi;
- d) Pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun ve/veya şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin talepleri,
- e) Gündemde esas sözleşme değişikliği olması durumunda ilgili yönetim kurulu kararı ile birlikte, esas sözleşme değişikliklerinin eski ve yeni şekilleri.
- f) Yönetim kurulu üyeliklerine aday gösterilecek kişilerin; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler ve ayrılma nedenleri, şirket ve şirketin ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve bu kişilerin yönetim kurulu üyesi seçilmesi durumunda, şirket faaliyetlerini etkileyebilecek benzeri hususlar hakkında bilgi, genel kurul toplantı ilanının yapıldığı tarihten sonra ki 1 hafta içerisinde şirket tarafından kamuya açıklanır.

Şirketin sermayesini oluşturan payların tamamı hamiline yazılıdır. Genel Kurul öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak bilgilendirme dokümanı hazırlanmakta ve internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı süresince, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde

açık ve anlaşılabilir bir yöntemle pay sahiplerine aktarılır; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma olanağı verilerek sağlıklı bir tartışma ortamı oluşturulur. Genel Kurul Toplantıları süresince pay sahipleri tarafından yöneltilen sorular yanıtlanır.

Önemli nitelikteki mal varlığı alımı, satımı ve kiraya verilmesi hakkında Yönetim Kurulu'na Genel Kurul tarafından yetki verilmiş ve Ana Sözleşme buna uygun şekilde düzenlenmiştir.

Tüm bildirimlerde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmaktadır.

Yıllık Faaliyet Raporu dahil, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ile Ana Sözleşme'nin son hali ve Ana Sözleşme 'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; Genel Kurul Toplantısı'na davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezinde ve internet sitesinde, pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmaktadır.

Şirketin Genel Kurul gündem başlıkları, açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmektedir. Genel kurul toplantısından önce verilecek bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilir.

Toplantıdan önce, toplantıda oy kullanma prosedürü ilan edilmektedir.

Şirketin bilgisi dahilinde gelecek dönemlerde planladığı yönetim ve faaliyet organizasyonunda önemli bir değişiklik söz konusu değildir. Böyle bir değişiklik olduğu takdirde mevzuat dahilinde kamuya açıklama yapılacaktır.

SPK düzenlemeleri uyarınca, mali tabloların hesap dönemi sonundan itibaren 10 hafta içinde kamuya açıklanması gerekmektedir. Sonuçların açıklanmasını takiben, Genel Kurul çalışmaları başlamakta, gerekli yasal prosedürlerin tamamlanmasının ardından Genel Kurul toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin önceki Genel Kurul'da Yeni Türk Ticaret Kanunu 394. ve 395. maddeleri kapsamında Şirket faaliyet konusuna giren işleri yapabilmek için aldıkları izne istinaden varsa gerçekleşen işlemleri hakkında Genel Kurul'a bilgi verilir.

Yeni Türk Ticaret Kanunun 415. maddesinin Genel Kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilme şartına bağlanmayacağından, Sermaye Piyasası Kanunun 10/A maddesi uyarınca genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin liste, Yeni Türk Ticaret Kanunun 417.maddesinin 1.fıkrası uyarınca Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan sağlanacak pay sahipleri çizelgesine göre düzenlenecektir. İlgili listede yer alan pay sahipleri, Genel Kurul Toplantısı'na katılarak Şirket faaliyetleri hakkında görüş belirtip Şirket yönetimine soru sorarak bilgi talep edebilmekte ve kendilerine yanıt verilmektedir. Pay sahiplerinin Genel Kurul Toplantısı'nda gündem maddeleri hakkındaki oy kullanımları

tutanağa geçirilmektedir. Toplantıda her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmaktadır. Genel Kurul Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nı temsil eden Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmaktadır.

Şirketimizin 27.03.2014 Tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantı Çağrısı 20.02.2014 Tarihinde KAP'ta yayınlanmıştır.

Genel Kurul Toplantısı Çağrısı

Adres	Zümrütevler Mahallesi Hanımeli Caddesi Prestij İş Merkezi No:10 Kat:1-2-3 Maltepe İstanbul
Telefon	216 - 4573263
Faks	216 - 4573267
Yatırımcı/Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi Telefon	216 - 4573263
Yatırımcı/Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi Faks	216 - 4573267
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Evet
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır
Özet Bilgi	Olağan Genel Kurul Toplantı Tarihi Değişikliği

■ Düzeltme Gerekçesi ve Düzeltilen Bilginin İçeriği

Toplantı tarihi düzeltilmiştir - 14.02.2014 tarihinde duyurduğumuz ve 11.03.2014 tarihinde yapılacağını açıkladığımız 2013 Yılı Genel Kurul Toplantımızın tarihi, Ticaret Sicilindeki işlemlerimizin tamamlanamayacağından ve toplantı tarihine yetişmeyeceğinden dolayı aynı gündem maddeleriyle 27.03.2014 tarihinde saat 14:00'de Şirket merkez ofisimizde yapılacaktır.

14/02/2014 13:41'de KAP'ta yayımlanan bildirimimiz aşağıdaki şekilde düzeltilmektedir.

Karar Tarihi	20.02.2014
Genel Kurul Türü	Olağan
Hesap Dönemi Başlangıç Tarihi	01.01.2013
Hesap Dönemi Bitiş Tarihi	31.12.2013
Tarihi ve Saati	27.03.2014 14:00
Adresi	Zümrütevler Mahallesi Hanımeli Caddesi Prestij İş Merkezi No:10 Kat:1-2-3 Maltepe İstanbul
Gündem	1)Açılış, yoklama ve toplantı başkanlığının oluşturulması ve toplantı başkanlığına toplantı tutanağının imzalanması için yetki verilmesi,

	2)2013 yılına ait yönetim kurulu faaliyet raporunun okunması ve üzerinde görüşülmesi, 3)2013 yılına ait bağımsız denetim raporunun okunması, 4)2013 yılına ait finansal tabloların okunması, üzerinde görüşülmesi ve onaylanması, 5)Yönetim kurulu üyelerinin ibra edilmeleri, 6)Kârın kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi, 7)Yönetim kurulu üyelerinin seçimi ile bağımsız yönetim kurulu üyelerin seçilmesi, 8)Yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ile huzur hakkının belirlenmesi, 9)Bağımsız denetleme kuruluşunun seçiminin genel kurulun onayına sunulması, 10)Yönetim Kurulu üyelerine T.T.K.395 ve 396 ncı maddelerindeki hususlar bakımından izin verilmesi, 11)"Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücretlendirilmelerine İlişkin Politikası", ile "Şirket Bilgilendirme Politikası" hakkında genel kurula bilgi sunulması, 12)Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilen teminat, rehin ve ipotekler ile elde edilen gelir ve menfaatler hakkında genel kurula bilgi verilmesi, 13)Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, 2013 yılı içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler hakkında genel kurula bilgi verilmesi, 14)2013 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmesi, 15)Dilek ve temenniler, kapanış.
Gündem Maddeleri Arasında Ticari Ünvana İlişkin Ana Sözleşme Tadili Hususu Var mı?	Hayır
Gündem Maddeleri Arasında Faaliyet Konusuna İlişkin Ana Sözleşme Tadili Hususu Var mı?	Hayır
Gündem Maddeleri Arasında Şirket Merkezine İlişkin Ana Sözleşme Tadili Hususu Var mı?	Hayır

EK AÇIKLAMALAR:

14.02.2014 tarihinde duyurduğumuz ve 11.03.2014 tarihinde yapılacağını açıkladığımız 2013 Yılı Genel Kurul Toplantımızın tarihi, Ticaret Sicildeki işlemlerimizin tamamlanamayacağından ve toplantı tarihine yetişmeyeceğinden dolayı aynı gündem maddeleriyle 27.03.2014 tarihinde saat 14:00'de Şirket merkez ofisimizde yapılacaktır.

Yukarıdaki açıklamalarımızın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: VIII, No:54 sayılı Tebliğinde yer alan esaslara uygun olduğunu, bu konuda/konularda tarafımıza ulaşan bilgileri tam olarak yansıttığını; bilgilerin defter, kayıt ve belgelerimize uygun olduğunu, konuyla ilgili bilgileri tam ve doğru olarak elde etmek için gerekli tüm çabaları gösterdiğimizi ve yapılan bu açıklamalardan sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

ORGE ENERJİ ELEKTRİK TAAHHÜT ANONİM ŞİRKETİ

G Ü N D E M

- 1) Açılış, yoklama ve toplantı başkanlığının oluşturulması ve toplantı başkanlığına toplantı tutanağının imzalanması için yetki verilmesi,
- 2) 2013 yılına ait yönetim kurulu faaliyet raporunun okunması ve üzerinde görüşülmesi,
- 3) 2013 yılına ait finansal tablolarının, bağımsız denetim raporunun okunması, üzerinde görüşülmesi ve onaylanması,
- 4) Yönetim kurulu üyelerinin ibra edilmeleri,
- 5) Yönetim kurulu üyelerinin seçimi ile bağımsız yönetim kurulu üyelerin seçilmesi,
- 6) Yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ile huzur hakkının belirlenmesi,
- 7) Bağımsız denetleme kuruluşunun seçiminin genel kurulun onayına sunulması,
- 8) Yönetim Kurulu üyelerine T.T.K.395 ve 396 ncı maddelerindeki hususlar bakımından izin verilmesi,
- 9) “Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirilmelerine İlişkin Politikası”, ile “Şirket Bilgilendirme Politikası” hakkında genel kurulun bilgisine bilgi sunulması,
- 10) Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş ticari olmayan teminat, rehin veya ipotek bulunmadığı ve elde edilen gelir veya menfaatler olmadığı hakkında genel kurula bilgi verilmesi,
- 11) Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, 2013 yılı içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler hakkında genel kurula bilgi verilmesi,
- 12) 2013 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmesi,
- 13) Dilek ve temenniler, kapanış.

ORGE ENERJİ ELEKTRİK TAAHHÜT ANONİM ŞİRKETİ'NİN

27.03.2014 TARİHİNDE YAPILAN OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

Orge Enerji Elektrik Taahhüt Anonim Şirketinin 2013 yılına ait genel kurul toplantısı 27.03.2014 tarihinde, saat 14:00 de, şirket merkez adresi olan Zümrütevler Mahallesi Hanımeli Caddesi Prestij İş Merkezi No:10 Kat 1-2 Maltepe-İstanbul adresinde, / İstanbul İl Gümrük ve Ticaret Müdürlüğü'nün 26.03.2014 tarih ve 7790 sayılı yazılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sabri Köse'nin gözetiminde yapılmıştır.

Toplantıya ait davet ve ilanların T.T.K 414ncü maddesi gereğince kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi toplantı gün ve gündemini de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 26 Şubat 2014 tarih ve 8516 sayılı nüshasında ilân edilmek suretiyle, toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde ilan edilmiş ve şirket internet sitesine konulmuştur.

3 Yönetim Kurulu Üyesi ile 2 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesinin toplantıda hazır bulunduğu tespit edilmiştir.

Hazır bulunanlar listesinin tetkikinde, şirket paylarının 10.000.000,00 toplam itibari değerinin; toplam itibari değeri TL olan.....adet payın temsilen, toplam itibari değeri 5.370.385 TL olan 5.370.385.. payın asaleten olmak üzere toplantıda temsil edildiği ve böylece gerek Kanun gerekse esas sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılması üzerine toplantı Yönetim Kurulu Başkanı Orhan GÜNDÜZ tarafından açılarak gündemin görüşülmesine geçilmiştir.

1. Gündemin 1.Maddesi gereği, genel kurul toplantısı yönetim kurulu başkanı Orhan Gündüz tarafından açıldı. Toplantı başkanlığına Orhan GÜNDÜZ oy birliği ile seçildi. Toplantı başkanı tarafından oy toplayıcılığına Nevhan Gündüz, tutanak yazmanlığına Mahmut Gündüz seçilerek toplantı başkanlığı oluşturuldu. Olağan genel kurul toplantı tutanağının imzalanması için toplantı başkanlığına yetki verilmesi hususu genel kurulun onayına sunuldu ve oybirliği ile kabul edildi.

Toplantı başkanı tarafından Genel Kurul Gündemi okutuldu. Gündem maddelerinin görüşülmesi sırasında bir değişiklik önerisi olup olmadığı soruldu, her hangi bir değişiklik önerisi olmadığından gündemin diğer maddelerinin görüşülmesine geçildi.

2. Gündemin 2.Maddesi gereğince, 2013 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu okundu ve üzerinde görüşüldü.
3. Gündemin 3.Maddesi gereğince, 2013 yılına ait Bağımsız Denetim Raporu okundu ve üzerinde görüşüldü.

4. Gündemin 4.Maddesi gereğince, 2013 yılına ait Finansal Tablolar okundu ve üzerinde görüşüldü.
5. Gündemin 5.Maddesi gereğince, yapılan oylama sonucu, 2013 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri ayrı ayrı oybirliği ile ibra edildi.
6. Gündemin 6.Maddesi gereğince kârın kullanımı, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesine geçildi. 2013 takvim yılı için kârın kullanımı ve dağıtılacak kâr ve kazanç payı oranı belirlenmedi.
7. Gündemin 7.Maddesi gereğince yönetim kurulu üyelerinin seçimine geçildi. Yönetim Kurulu Üyeliklerine;

Orhan Gündüz TC NO : 33028611194

Nevhan Gündüz TC NO : 33001612040

Mahmut Gündüz TC NO : 32992612374

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine ;

Mehmet Metin Korfalı TC NO: 15109017262

Uğur Yamaç Korfalı TC NO: 15100017544

seçilmelerine oy birliği ile karar verildi.

8. Gündemin 8.Maddesi gereğince, Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler ile huzur haklarının görüşülmesine geçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri Orhan Gündüz ve Nevhan Gündüz'e aylık brüt 9.500,00 TL huzur hakkı ödenmesine Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi Mehmet Metin Korfalı'ya aylık Brüt 2.000,00 TL ve Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi Uğur Yamaç Korfalı'ya aylık Brüt 1.800,00 TL ücret ödenmesine oybirliği ile karar verildi.
9. Gündemin 9.Maddesi gereğince, Bağımsız denetleme kuruluşunun seçimine geçildi. Yönetim kurulunun tavsiye kararında belirtilen AC İstanbul Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ'nin 2014 yılı faaliyet dönemi için denetçiliğe seçilmesine oybirliği ile karar verildi.
10. Gündemin 10.Maddesi gereğince, Türk Ticaret Kanunu' nun 395 ve 396 ncı maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde; şirketle Yönetim Kurulu üyelerinin gerek kendi ve gerekse başkası adına iş yapabilmelerine, şirketimizin işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapabilmelerine ve şirketimizle aynı tür ticari işle uğraşan bir şirkete sorumluluğu sınırsız ortak olabilmelerine izin verilmesi yapılan oylama sonucu oybirliği ile kabul edildi.
11. Gündemin 11.Maddesi gereğince, 'Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücretlendirilmelerine İlişkin Politikası', ile "Şirket Bilgilendirme Politikası" hakkında genel kurula bilgi verildi.

12. Gündemin 12.Maddesi gereğince, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş ticari olmayan teminat, rehin veya ipotek bulunmadığı ve elde edilen gelir veya menfaatler olmadığı konusunda genel kurula bilgi verildi.

13. Gündemin 13.Maddesi gereği, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, 2013 yılı içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemlere ilişkin olarak, 2013 yılı bağımsız denetim raporunun 37nci maddesinde de yer alan işlemler hakkında bilgi verildi.

14. Gündemin 14.Maddesinin görüşülmesine geçildi. 2013 yılında yapılan bağış ve yardım bulunmadığı hakkında Genel Kurulu bilgi verildi.

Gündemin 15.Maddesi gereğince, Gündemde görüşülecek başka bir mevzuu bulunmadığından toplantıya Bakanlık Temsilcisi tarafından son verildi

Bakanlık Temsilcisi	Divan Başkanı	Oy Toplayıcı	Katip
Sabri KÖSE	Orhan GÜNDÜZ	Nevhan GÜNDÜZ	Mahmut GÜNDÜZ

Yapılan Genel Kurulda alınan tüm kararlar yerine getirilmiştir.

B-4 OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

Şirket Esas Sözleşmesine göre, Genel Kurul'da her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Oy haklarının kullanılmasında zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılmakta, sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır.

Şirket'te oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecektir şekilde bir düzenleme bulunmamaktadır. Esas Sözleşmede pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen bir hüküm bulunmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesinde, azınlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm olmadığı gibi, birikimli oy kullanma yönünde bir düzenleme de bulunmamaktadır.

B-5 KAR PAYI HAKKI

Şirketin kârına katılım ve kâr payı dağıtımına ilişkin imtiyaz söz konusu değildir. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahiplerinin menfaatleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Şirketimizin 2013 yılında kamuya açıklanan kâr dağıtım politikası bulunmaktadır. Kâr dağıtım politikamız; TTK, SPK ve ilgili mevzuat çerçevesinde şirketin mali yapısı, kârlılık durumu, genel ekonomik durumu, ayrıca gelişen elektrik sektörünün ihtiyacına bağlı olarak üretim miktarının artırılması sebebiyle yatırım kararı alınabileceği göz önünde bulundurularak, ortaklarımız yararına olduğu düşüncesiyle oluşacak dağıtılabilir kârın dağıtılıp dağıtılmayacağı hususunun her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmesine ve yıllık faaliyet raporunda kâr dağıtım politikamıza yer verilmesi kâr dağıtım politikamız olarak oluşturulmuştur. Kâr dağıtım politikamız Faaliyet Raporu'nda yer almakta ve internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurulacaktır.

Kârın Tevzisine ilişkin, Esas Sözleşmenin ilgili maddeleri uygulanır. Kâr payı dağıtımı ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri esas alınarak, Genel Kurulun onayına ve de yasal sürelerle uyulur.

B-6 PAYLARIN DEVRİ

2012 yılında kaydi sisteme geçilmesi nedeniyle tüm hisse senetleri HAMİLİNE ve Merkezi Kayıt Sisteminde kayıt altına alınarak, ortaklar adına açılan hesaplarda takip edilmeye başlanmıştır.

Hamiline hisse senetlerinin devri, şirket esas sözleşmesinin ilgili maddesine göre Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir.

C-KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

C-1 KURUMSAL İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Şirket, pay sahipleri ile olan ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, SPK İlkeleri'nin öngördüğü şekilde kurumsal internet sitesi olan **www.orge.com.tr**'yi aktif olarak kullanmaktadır. İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün içeriğinin hazırlanması, değişen bilgilerin güncellenmesi ve ilave bilgilerin eklenmesi Genel Müdür'ün sorumluluğundadır. Sitenin daha iyi hizmet vermesine yönelik çalışmaları sürekli olarak devam etmektedir.

Web sitesi Türkçe ve İngilizce olarak SPK İlkeleri'nin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenmiştir.

Şirket'in antetli kağıdında web sitesinin adresi açık bir şekilde yer almaktadır.

Web sitesi ile ilgili bilgiler Bilgilendirme Politikasında yer almaktadır.

Web sitemizde, Şirketimizin referansları hakkında açıklayıcı aşağıdaki bilgiler bulunmaktadır.

- Şirket Bilgileri
 - Ana Sözleşme ve Değişiklikleri
 - Organizasyon Şeması
 - Ortaklık Yapısı
 - Kar Dağıtım Politikası
 - Ticaret Sicil Belgesi
 - Yönetim Kurulu
 - Etik Çalışma Kuralları
- Halka Arz Bilgileri
 - İzahname
 - Fiyat Tespit Raporu
 - Halka Arz Sirküleri
- Finansal Bilgiler
 - Mali Tablolar
 - Faaliyet Raporları
 - Bağımsız Denetim Raporları
- Genel Kurul
- İlişkili Taraflar
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsızlık Beyanı
- Kamu Oyunu Bilgilendirme Politikası
- Pay Sahipleri ile İlişkili Birim
- Ücret Politikası
- Riskin Erken Saptanması Komitesi
- Komite Yönergesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi
 - Kap Duyuruları.

C-2 FAALİYET RAPORU

Faaliyet raporları Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Faaliyet raporlarına Şirket'in kurumsal web sitesinde yer verilir.

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket ana sözleşmesi gereği, genel kurul, ana sözleşme değişikliği, sermaye artırım ve kar payı ödemelerine ilişkin duyurular TTSG ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılmaktadır.

Yazılı ve görsel medya aracılığıyla yapılan basın açıklamaları;

Şirket'in yetkilileri tarafından yıl içinde yaşanan Şirketimiz faaliyetlerini etkileyecek önemli gelişmeler hakkında kamuoyunun aydınlatılmasını sağlamak üzere gerekli açıklamalar yapılır.

Sermaye piyasası katılımcıları, yatırımcılar ve analistlerle yapılan görüşmeler;

Mevcut ortaklar, kurumsal yatırımcılar ve potansiyel yatırımcılardan gelen soruların cevaplanması Şirket Genel Müdürü tarafından yürütülmektedir.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

ORGE Enerji Elektrik Taahhüt AŞ'nin bilgilendirme politikası, şirketin faaliyetleri ve mali durumuna ilişkin bilgiler ile hisselerin fiyatına etki edebilecek gelişmeler hakkında tam, zamanında, eksiksiz, anlaşılabilir ve kolayca ulaşılabilir şekilde bilgilendirilmesini amaçlamaktadır. Bilgilendirme politikalarının uygulanmasında Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve hisselerin işlem gördüğü Borsa İstanbul düzenlemeleri ile SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun hareket edilmesi esastır.

Şirketimizin bilgilendirme politikasının oluşturulması, gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi yönetim kurulu sorumluluğundadır. Bilgilendirme politikasının ilişkin uygulamalar yatırımcı ilişkilerinden sorumlu birim tarafından yürütülür.

Bilgilendirme politikasının uygulanmasında kullanılan yöntem ve araçlar şunlardır:

- Kamuyu aydınlatma platformuna (KAP) iletilen özel durum açıklamaları,
- Periyodik olarak BİST ve KAP'a iletilen finansal raporlar,
- Yıllık faaliyet raporları
- Kurumsal internet sitesi (www.orge.com.tr)
- Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilan ve duyurular,
- Veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar,

D-MENFAAT SAHİPLERİ

D-1 MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirketle doğrudan ilişki içinde olan; çalışanlar, satıcılar, tedarikçiler vb. menfaat sahibi olarak düşünülmektedir. Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda devamlı şekilde yapılan toplantılar, yazışmalar, çeşitli organizasyonlarla bilgilendirilmekte ve bilgi alışverişi yapılmaktadır. Şirket menfaat sahipleri ile işbirliği içerisinde olmanın uzun dönemde Şirket menfaatine olacağını dikkate alarak, menfaat sahiplerinin mevzuat, karşılıklı anlaşma ve sözleşmelerle elde ettikleri haklarına saygı duymakta ve bunları korumaktadır.

Şirketin 6 şantiyesi, Şirket ile doğrudan ilişki içerisinde bulunan önemli bir menfaat grubunu oluşturmaktadır. Şirket şantiyelerini; Şirket politikaları, hedefleri ve ekonomik gelişmeler hakkında bilgilendirmek ve şantiyelerinin sorunlarını dinleyerek sistemi daha etkin hale getirebilmek amacıyla, yıl içerisinde düzenli olarak "Şantiye Toplantıları" düzenlemektedir. Ayrıca, Şirket ile doğrudan iş ilişkisi içerisinde bulunan çok sayıda tedarikçi firma mevcuttur. Şirket, tedarikçileri ile yapılan toplantılar, tedarikçilere yapılan ziyaretler, denetimler aracılığı ile geçmiş yıla ait iş sonuçlarını değerlendirmekte ve mevcut

yıla ait ORGE Enerji Elektrik Taahhüt A.Ş. hedef ve beklentilerinin paylaşılmasını sağlamaktadır.

Menfaat sahiplerinin, şirketin mevzuata aykırı ve etik olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesine veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletebilmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulacaktır.

D-2 MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Menfaat sahiplerinin Yönetime Katılımları ile ilgili faaliyetlerden bazıları kısa olarak aşağıdadır.

Çalışma koşulları, çalışma ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar vb. konularda düzenlemeler yapılırken birlikte çalışılmakta, toplantılar yapılmaktadır.

Yetkili satıcılara bölgesel olarak ve bütün şantiyeler olarak toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantılarda, Şirketin hizmet şartları tartışılmakta ve öneriler getirilmektedir.

Şirkete mal ve malzeme temin eden tedarikçilerle toplu olarak toplantılar yapılmakla birlikte, kalite çalışma ve toplantılarına tedarikçilerde dahil edilmekte ve daha bilinçli ve verimli çalışma ortamı yaratılmakta ve görüşler alınmaktadır.

D-3 İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Şirketimizce benimsenen insan kaynakları politikasının esasları aşağıda belirtilmiştir.

Görev tanımları ve dağılımları ile performans kriterleri şirket yönetimi tarafından belirlenmiş ve çalışanlara duyurulmuştur.

İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri unvan bazında yazılı olarak belirlenmiş olup, uygulamada bu kriterlere uyulmaktadır.

Eğitim, tayin ve terfi kararlarında, mümkün olduğunca objektif verilerin kullanılmasına ve Şirket menfaatlerinin gözönünde bulundurulmasına özen gösterilir.

Personellerimizin bilgi ve becerilerini arttırmalarına yönelik eğitim planları yapılmaktadır, güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmış olup, bu koşulların sosyal ve teknolojik ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Personellerimiz ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanlarımızı ilgilendiren gelişmeler çalışanlarımıza bildirilmektedir. İnsan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır.

Şirket çalışanlarının görev tanımlamaları, dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri personellerimize sözlü olarak bilgilendirilmektedir.

İhtiyaç duyulmadığından Personellerimiz ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanması uygulaması bulunmamaktadır.

KADRO İHTİYAÇ BELİRLEMESİ

Kapasite: Talebin sürekli olması sebebi ile kapasitemiz yüksek çalışmakta ve talebi karşılamaktadır.

Yeni Eleman İhtiyacı: Şirket ana stratejisince planlanan alanlara yetkinlikleri uyan çalışanların alınması, çeşitli nedenlerle boşalan veya boşalacak olan (ayrılık, emeklilik vb.) kadroların yerine yeni eleman alınması (yedekleme), Yeni elemanlarla ilgili artı kriter hedeflerinin belirlenmesi.

Bakış Açımız: Sürekli gelişim için eğitim, kişisel ve grup çalışmalarının gelişmesine olanak tanınması.

Şirketimiz ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi standardının şartlarına uyan bir yönetim sistemi kurduğunu ve uyguladığını onaylayan belgelerini almıştır. "Hiçbir işimiz, çalışanlarımızın sağlığından daha önemli ve acil değildir" sloganı çerçevesinde hareket edilmektedir. Çevre ile uyum; her aşamadaki çalışma ve ürünlerimizin insana ve çevreye zarar vermemesi temel amaçlarımızdan biridir.

D-4 ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirket'in etik kuralları internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır.

ORGE Enerji Elektrik Taahhüt A.Ş. 'de;

- Şirket personeli; etik değerlere sahip, çalışkan, güvenilir, özverili, dürüst ve donanımlı kişiler arasından seçilir.
- ORGE personeli şirket değerini arttırmaya yönelik çalışır ve her yerde şirketini en iyi şekilde temsil etmeye gayret gösterir.
- ORGE personeli, yasalara ve şirket içi düzenlemelere saygılı olup, müşteri memnuniyetini devamlı sağlama bilincine sahiptir. Görevleri esnasında şirket yararını gözetir, kendine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır.
- ORGE personeli, şirket kaynaklarının etkin ve doğru kullanımında azami dikkati gösterir, şirket mal varlığını ve kaynaklarını kişisel çıkarlar doğrultusunda kullanmaz, kullanımını engeller.

- Müşteri ilişkilerinin büyük öneme sahip olduğu bu ortamda; ORGE çalışanları, müşteri ilişkilerine azami dikkati ve özeni gösterir, müşterilerine en iyi hizmeti sunmak için gayret gösterir. Müşteri ilişkilerinde dürüst ve adil davranır.
- Tüm rapor, mali tablo ve kayıtlar, uluslararası standartlara uygun şekilde hazırlanır.
- Yatırımcılarla ve hissedarlarla olan ilişkilerde; ayırım gözetmeksizin, bağlı olunan tüm yasalara, yönetmeliklere ve kurallara uygun davranılır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri konusunda; personel şirket tarafından bilgilendirilmektedir. Şirket içerisinde bu ilkelerin benimsenmesi sağlanır ve bu ilkelere tam uyum gösterilmesi gözetilir. Kamuoyuna sunulan her türlü bilginin anlaşılır, doğru, açık, zamanında ve eksiksiz olması yegane yatırımcı ilişkileri politikası olarak benimsenmiştir.
- Personelin güvenli, sağlık ve çevre koşullarına uygun ortamlarda görev yapmaları sağlanmakta olup, mevzuat kaynaklı oluşabilecek haklarının zamanında, eksiksiz ve adil bir şekilde yerine getirilmesine özen gösterilir.
- Toplumsal yarar ve çevreye saygı doğrultusunda hareket edilmekte olup, aynı zamanda doğal kaynakların korunmasına özen gösterilmekte ve çevre bilinci ile hareket edilmektedir.

SOSYAL SORUMLULUK

Kuruluşundan itibaren çevreye duyarlı olan ORGE, bu kapsamda, ISO 14001:2008 Çevre Standart Sertifikası ile Çevre ve Orman Bakanlığından Çevre Uyum belgesi almıştır.

E-YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİ YETKİ SINIRLARI, GÖREV SÜRELERİ,

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri bir sonraki olağan genel kurula kadar geçerli olmak üzere aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Başlama/Bitiş</u>
Orhan GÜNDÜZ	Yönetim Kurulu Başkanı	27.03.2014- 27.03.2017
Nevhan GÜNDÜZ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür	27.03.2014- 27.03.2017
Mahmut GÜNDÜZ	Yönetim Kurulu Üyesi	27.03.2014- 27.03.2017

Mehmet Metin KORFALI	Y.K Bağımsız Üye	27.03.2014- 27.03.2017
Uğur Yamaç KORFALI	Y.K Bağımsız Üye	27.03.2014- 27.03.2017
AC Bağımsız Denetim A.Ş	Denetçi	01.01.2014- 31.12.2014

Şirketimizin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür Nevhan Gündüz, şirket adına yapılan tüm işlemlerde münferiden imzaya yetkilidir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi haricindeki Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında yürüttüğü görev bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Orhan GÜNDÜZ, genel idareyle 1965 yılından beri iş hayatında olup ve yıllar içinde enerji taahhüt konusunda edindiği tecrübeler nedeniyle, aynı zamanda Şirketin İcra Başkanıdır.

Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücretleri veya huzur hakları Genel Kurulca kararlaştırılır. SPK kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında seçilen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücretleri veya huzur hakları, bağımsızlıklarını etkilemeyecek düzeyde olur. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

E-1 YÖNETİM KURULUNUN YAPISI VE OLUŞUMU

Esas Sözleşmeye göre Yönetim Kurulu, Genel Kurul kararıyla; Yeni Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde seçilecek en az beş üyeden oluşmakta olup verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkan sağlayacak şekilde belirlenmektedir. Şirket Genel Müdürü Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilebilir. Şirketin Yönetim Kurulu 31 03 2014 ara döneminde 2 si bağımsız toplam 5 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinin, yönetim kurulu üyeliği haricinde şirkette başkaca herhangi bir idari görevi yoktur ve şirketin günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmamaktadır.

İcrada görevli olmayan yönetim kurulu üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip 2 kişiden oluşan bağımsız üye bulunmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri bir sonraki olağan genel kurul toplantısına kadardır. Bağımsız üyeler, son 10 yıl içerisinde şirkette herhangi bir görevde bulunmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.3 kapsamında, Yönetim Kurulunda bağımsız üyelerin yer alması için Esas Sözleşme değişiklikleri yapılmıştır. Yönetim Kuruluna alınacak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, bağımsızlık beyanlarını Yönetim Kurulunun bilgisine sunmuşlardır. İlgili dönemde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsızlık beyanları internet sitemizde genel kurul bilgilendirme notlarında yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri bir sonraki olağan genel kurula kadar geçerli olmak üzere;

Sn. Orhan GÜNDÜZ	Başkan-İcra Başkanı
Sn. Nevhan GÜNDÜZ	Başkan Vekili-İcrada Görevli
Sn. Mahmut GÜNDÜZ	Üye-İcrada Görevli değil
Sn. M. Metin KORFALI	Bağımsız Üye-İcra Görevlisi değil
Sn. U. Yamaç KORFALI	Bağımsız Üye-İcra Görevlisi değil.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi haricindeki Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında yürüttüğü görev bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Orhan GÜNDÜZ, genel idareyle birlikte yıllar içinde üretim konusunda edindiği tecrübeler nedeniyle, aynı zamanda Şirketin İcra Başkanıdır.

Genel Kurul tarafından seçilen, Yönetim Kurulu Üyeleri, kendi aralarında yaptıkları ilk toplantıda, Yönetim Kurulu Başkanı ve Vekili tespit ederler.

Yönetim Kurulu Üyeleri her türlü etkiden uzak olarak görüşlerini özgürce aktarabilmekte ve ifade edebilmektedirler.

Yönetim Kurulu Üyeliğine, şirketin faaliyet alanı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olan, mali tablo ve raporları analiz edebilecek, şirketin tabi olduğu hukuki düzenlemeler konusunda temel bilgiye sahip olan, tercihen yükseköğrenim görmüş, nitelikli kişiler aday gösterilir ve seçilir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖZGEÇMİŞLERİ

ORHAN GÜNDÜZ, *Yönetim Kurulu Başkanı*;

1965 yılından bu yana iş hayatında yer Orhan Gündüz, 1969 yılında Ankara Üniversitesi, Jeoloji Bölümünü bitirmiştir. İş yaşamında birçok farklı kuruluştaki görevler üstlenmiş olup, uzun yıllardır kendi sahip olduğu şirketlerde elektrik taahhüt sektöründe faaliyetler göstermiş ve halen çalışmaya devam etmektedir.

Sırasıyla;

1965-1968 / Özel Elektrik Tesisat Taahhüt Firması, Ankara temsilciliği,

1969 / Kilis Elektrik Tesisi, Proje yöneticiliği,

1970-1971 / Gaziantep Elektrik Tesisi, Proje yöneticiliği,
1971-1972 / İskenderun Demir Çelik Tesisleri, Geçici Elektrik Tesisi, Proje yöneticiliği,
1974-1975-1976-1977-1978 / Yeğenler Kolektif Şirketi Kurucu ortaklığı ve Şirket Yöneticiliği, İller Bankası Elektrik Tesisi Adana, İskenderun, Osmaniye vb.),
Çukurova Elektrik A.Ş. tesisi, ENH ve Köy Elektrifikasyonu (İskenderun-Hatay Köyleri) işleri,
1979-1994 / YEPA Elektroteknik Anonim Şirketi, Murahhas Üye ve Yönetim Kurulu Başkanlığı,
1979-1988 / GALDEM Galvanizli Demir Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., Murahhas Üye ve Yönetim Kurulu Başkanlığı,
1998 yılından itibaren ise ORGE Enerji Elektrik Taahhüt AŞ'de Yönetim Kurulu Başkanlığı, görevlerini üstlenmiştir.

NEVHAN GÜNDÜZ, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür;

ORGE Enerji Elektrik Taahhüt A.Ş Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olan Nevhan Gündüz; 1993 yılında İstek Vakfı Semiha Şakir Lisesi'nden mezun olduktan sonra üniversite eğitimini New York Institute of Technology'de tamamlamıştır. Eğitim hayatını tamamladıktan sonra, elektrik ve enerji sektöründe çalışmalara başlamıştır.

1998 senesine kadar ortağı ve yönetim kurulu üyesi olduğu Gündüz Elektrik Metal İnşaat Malzemeleri Tic. ve San. A.Ş.' de çalışmalarda bulunmuş, bu tarihten itibaren ise kurucu ortağı olduğu ORGE Enerji Elektrik Taahhüt A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürlük görevlerini sürdürmektedir.

Yenilenebilir Enerji sektöründe katı atıkların bertarafı ve ekonomiye geri kazanımı konusunda 1998 yılından itibaren yoğun çalışmalarda bulunmuş, yurtdışında yaygın yenilenebilir enerji teknolojilerinin Türkiye'ye tanıtılması ve getirilmesi konularında çalışmalarda bulunmuştur.

MAHMUT GÜNDÜZ, Yönetim Kurulu Üyesi;

1995 yılında İstek Vakfı Semiha Şakir Lisesi'nden mezun olduktan sonra üniversite eğitimine Florida Lynn Üniversitesi İşletme Bölümü'nde devam etmiştir.
ORGE Enerji Elektrik Taahhüt Anonim Şirketi'nin ortaklarından birisi olan Mahmut Gündüz, 1998 senesinden beri Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.

MEHMET METİN KORFALI, Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi;

01.05.1951'de Ankara'da doğmuştur. Ankara Atatürk Lisesi'nin ardından, Ankara Üniversitesi İnşaat Fakültesi'nde eğitimini tamamlamıştır.

Sırasıyla;

Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, İnşaat Bölümü, Çelik ve Ahşap Yapılar Öğretim Görevlisi 1977-1984,

Ankara Üniversitesi, Tıp Fakültesi, İnşaat Müdür Yardımcısı, Ankara Üniversitesi Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İnşaat Fen Heyeti Müdürü

1975-1984,

Yüksel İnşaat AŞ'nin taahhüdü altında bulunan Karakaya Baraj gölü üzerindeki tren köprüsü inşaatının merkez koordinasyonu

1992-1995,

Sahibi bulunduğu Dizayn İnşaat Limited Şirketi'nde Genel Müdürlük 1995-2003,

Işık Üniversitesi Yapı İşleri Daire Başkanlığı'nda Daire Başkanlığı 2003-2005,

Cer Yapı Gayrimenkul Yatırım AŞ'de Genel Müdürlük 2006-2008,

Ada İnşaat firmasının taahhüdü altında bulunan Sabiha Gökçen Hava Limanı Dış Hatlar Terminali'nde bulunan AIRPORT Otel yapımında Proje Müdürlüğü 2009,

Cer Yapı AŞ'de yeniden yapılanma Koordinatörlüğü 2010-2011,

T.C. Işık Üniversitesi Yapı İşleri Daire Başkanlığı (2012) görevlerini üstlenmiştir.

UĞUR YAMAÇ KORFALI, Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi;

1 Ocak 1975'te Londra'da doğan Korfalı, 1999 Yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Mimarlık Bölümünü bitirdikten sonra Carnell Green mimarlık ofisinde çalışmak üzere Londra'ya yerleşmiştir.

Sırasıyla;

2000-2002 yılları arasında John Simpson & Partners mimarlık ofisinde çalışmış,

2003 yılında Lisansüstü eğitimini 'The Bartlett University College London'da derece ile tamamlamış,

2003 sonrası; Londra'da Eric Parry Mimarlık Ofisinde dört sene boyunca mimari yarışmalar ve ödüllü komisyonlarda çalışmış,

Londra' da Architectural Association, The Bartlett, Paris'te ESA ve Türkiye'de Uludağ Üniversitelerinde proje derslerinde jüri olarak görev almıştır. Halen Bahçeşehir Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nde proje derslerine girmektedir.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- a) ORGE ENERJİ ELK. TAAH. A.Ş., ORGE ENERJİ ELK. TAAH. A.Ş.'in ilişkili taraflarından biri veya ORGE ENERJİ ELK. TAAH. A.Ş. sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta ORGE ENERJİ ELK. TAAH. AŞ'nin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde ORGE ENERJİ ELK. TAAH. AŞ'nin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış olduğumu,

- c) Son beş yıl içerisinde, ORGE ENERJİ ELK. TAAH. AŞ.' ye önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - d) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - e) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
 - f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
 - g) ORGE ENERJİ ELK. TAAH. A.Ş. faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - h) ORGE ENERJİ ELK.TAAH..A.Ş. faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde ORGE ENERJİ ELK.TAAH.AŞ. İşlerine zaman ayırabileceğimi,
- Yönetim Kurulunuz, ortaklarınız ve ilgili bütün tarafların bilgisine beyan ederim.

E-2 YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri gerektirdiği sürece toplanır. Ancak en az ayda bir kez toplantı yapılması zorunludur. Başkan'ın veya üyelerden yarısının daveti ile Yönetim Kurulu'nun toplanması gerekir. Yönetim Kurulu Toplantıları esas olarak Şirket merkezinde yapılır. Fakat üyelerden yarısından fazlasının muvafakatı ile istisnai olarak ve bir sene zarfında esas sözleşme gereğince yapılması gereken toplantıların dörtte birini geçmemek üzere uygun görülecek diğer bir yerde de toplantının yapılması mümkündür. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ile görüşerek Yönetim Kurulu Toplantılarının gündemi belirler. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu Toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulur.

Yönetim Kurulu üyesi toplantıdan önce, yönetim kurulu başkanına gündemde değişiklik önerisinde bulunabilir. Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yöneltilen soru ve açıklanan farklı görüş olduğu takdirde makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri karar zaptına geçirilir. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

İlgili dönemde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile bu işlemlerden onaylanmayarak genel kurulu onayına sunulan herhangi bir işlem olmamıştır.

Yönetim Kurulu Toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilir.

Yönetim Kurulu Toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönüyle tartışılır. Yönetim Kurulu Başkanı yönetim Kurulu toplantılarına icracı olmayan üyelerin etkin katılımını sağlama yönünde en iyi gayreti gösterir. Yönetim Kurulu üyesi, toplantılarda muhalif kaldığı konulara ilişkin, makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçesini karar zaptına geçirir. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmaktadır.

01.01.2014-31.03.2014 ara döneminde toplam 8 toplantı yapılmış ve kararlar salt çoğunlukla alınmıştır. Toplantılarda alınan kararların hiçbirisinde muhalefet şerhi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin yetkileri, Ana Sözleşmenin 8.inci maddesinde gösterilmiş olup, T.T.K. ve Ana Sözleşme hükümleri uyarınca, mutlaka Genel Kurul Kararı alınması gerektiren işlemler dışındaki, tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu Üyeleri, icraatlarını Yeni T.T.K. madde düzenlemelerindeki sorumluluk içerisinde yürütür.

E-3 YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Yönetim Kurulunun Görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacı ile Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

Şirket Yönetim Kurulu yapısı dikkate alınarak 19.09.2012 Tarih ve 2012/22 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile: Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğuda Kurumsal Yönetim Komitesine bırakılmıştır. Komiteleri toplanma sıklığı faaliyetleri ve bu faaliyetleri yerine getirirken takip ettikleri prosedürler internet sitemizde yer alan yönetmeliklerde belirtilmektedir.

Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kuruluna öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği çerçevesinde Yönetim Kurulu Yapılanmasını sağlamıştır. Bu kapsamda, Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerinde başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşması gerekliklikleri nedeni ile bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Şirket ile ilişkisi</u>	<u>Niteliği</u>
M.Metin Korfalı	Başkan	Yön. Kurulu Üyesi	Bağımsız/İcrada Görevli değil.
U.Yamaç Korfalı	Üye	Yön. Kurulu Üyesi	Bağımsız/İcrada Görevli değil.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Şirket ile ilişkisi</u>	<u>Niteliği</u>
M.Metin Korfalı	Başkan	Yön. Kurulu Üyesi	Bağımsız/İcrada Görevli değil.
U.Yamaç Korfalı	Üye	Yön.Kurulu Üyesi	Bağımsız/İcrada Görevli değil.

Kurumsal Yönetim Komitesi

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Şirket ile ilişkisi</u>	<u>Niteliği</u>
M.Metin Korfalı	Başkan	Yön. Kurulu Üyesi	Bağımsız/İcrada Görevli değil.
Orhan Gündüz	Üye	Yön.Kurulu Başkanı	Üye/İcrada Görevli.

E-4 ŞİRKETİN RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Yönetim Kurulu, Mali Kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, esas itibari ile denetimden sorumlu komite vasıtası ile gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerimizin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere mali verileri inceler, değerlendirir. Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve yönetim kurulunun bilgi ve onayına sunar. Yönetim kurulu denetim komitesi bünyesinde ve koordinasyonunda faaliyet göstermektedir.

Sunulan mali verileri, Şirketin bütün iş süreçlerinin verimliliğini mali açıdan gözden geçirir, bunlara ilişkin denetim mekanizmalarının yerindeliği, etkinliği ve uygulama düzeylerini test eder, varsa eksikliklerin giderilmesi için alınacak önlemleri ilgili birimlerle birlikte belirler ve çalışma sonuçlarını Denetim Komitesine raporlar.

Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatında ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirket'in finansal ve operasyonel faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapar. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Komite'nin amacı ayrıca; Şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamak olup, her türlü iç-dış veya bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No:22 sayılı "Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliği'nin "Denetimden Sorumlu Komiteler" başlıklı 25. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: IV No:56 sayılı "Kurumsal Yönetim

İlkeleri'nin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği" ve diğer sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde oluşturulmuştur.

E-5 ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ

ORGE olarak Taahhüt edeceğimiz projelerde, en iyi hizmeti vermeye devam etmek ve iyilerin içinde en iyi olarak sektörün zirvesinde olmayı hedefliyoruz.

Yaratacağımız kaynaklarla daha fazla istihdam yaratmak ve personelimizin yaşam standartlarını daha da yükseltmek ana hedeflerimizdendir.

2013 yılının Şirketimiz için başarılı ve beklentilerimiz doğrultusunda tamamlandığını ifade etmek isteriz. 2014 yılında da Devam eden işlerimizdeki verimlilik artırıcı uygulamalarımız ve sıkı proje yönetimi sayesinde, devam eden işlerimizdeki performans artışı ve bunun getirdiği gelir artışları sağlanmaktadır. Tamamlanan ara dönem içerisinde(Viatrans – Meydanbey ortak girişimin Quasar İstanbul Projesi ve Afyon Uniyurt Projesi) yeni iş sözleşmeleri imzalanmış ve şirketimizin devam eden işlerinin bütçe toplamı önemli bir oranda artmıştır.

Firmamızın sektör içindeki işlerde tercih edilmesinin ana sebebi, bizim en önemli prensibimiz ve sloganımız olan “Güvenilir Firma” olma özelliğidir.

Amacımız ve hedefimiz, gerek faaliyette bulunduğumuz konular, gerekse de kurumsal sorumluluğumuzun gereği, müşterilerimizden hissedarlarımıza, herkesin takdirini kazanmaktır.

Her yeni yıl ve her yeni projede faaliyetlerimizi ve performansımızı gözden geçirip, değerlendirerek en iyiyi yakalamayı hedeflemekteyiz.

İzlediğimiz yol her projede önümüze çıkan engelleri irdeleyerek bir sonraki projelerde olası sorunları önceden tahmin edip, asgari seviyede tutabilmeyi hedeflemektedir.

E-6 MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerine ücretlendirme politikası çerçevesinde belirlenen ücret veya huzur hakları ödenmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri Orhan GÜNDÜZ ve Nevhan Gündüz’e aylık Brüt 9.500 TL ücret ve huzur hakkı ödenmekte, Yönetim Kurulu Bağımsız üyesi Metin KORFALI’ya aylık Brüt 2.000 TL ve Yönetim Kurulu Bağımsız üyesi Yamaç KORFALI’ya aylık brüt 1.800 TL ücret ödenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Bağımsız Üyelerine ödenen ücretler her yıl Genel Kurul’da Gündeme alınıp karara bağlanmaktadır.

Alınan bu kararlar Faaliyet raporlarımızda ve İnternet sitimizde Genel Kurul Toplantı Tutanağı sonucu olarak kişi bazında ilan edilmektedir.

Şirketin yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilerine verdiği borç veya aynı kişiler

lehine verdiği rehin, ipotek veya teminat bulunmamaktadır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

<u>Kilit Yönetici Personele Sağlanan Faydalar</u>	<u>01.01.2014</u> <u>31.03.2014</u>	<u>01.01.2013</u> <u>31.12.2013</u>
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	22.800 TL	273.600 TL
İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar	-	-
Diğer uzun vadeli faydalar	-	-
Toplam	<u>22.800 TL</u> *	<u>273.600 TL</u> *

* Söz konusu tutar Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen huzur haklarını göstermektedir.

Şirket Ana Sözleşmesine göre; yönetim kurulu üyelerinin istifa, vefat veya görevini yerine getirmeye engel teşkil eden hususlara dair görev ve sorumlulukları Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre belirlenir ve yürütülür.

İÇSEL BİLGİLERE ERİŞİMİ OLANLAR LİSTESİ

<u>ADI SOYADI</u>	<u>ÜNVANI</u>	<u>TELEFON NO</u>	<u>E-MAIL</u>
ORHAN GÜNDÜZ	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	0216 457 32 63	orhan@orge.com.tr
NEVHAN GÜNDÜZ	YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI/GENEL MÜDÜR	0216 457 32 63	nevhan@orge.com.tr
MAHMUT GÜNDÜZ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	0216 457 32 63	mahmut@and- insaat.com
MURAT KARTALOĞLU	PROJELER KOORDİNATÖRÜ	0216 457 32 63	murat@orge.com.tr
M.METİN KORFALI	YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZ ÜYE	0533 634 27 33	metinkorfali@gmail.com
U.YAMAÇ KORFALI	YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZ ÜYE	0533 680 58 80	ykorfali@gmail.com
BAHAR BOZTEPE	MUHASEBE MÜDÜRÜ	0216 457 32 63	bahar@orge.com.tr
GÜLER EYCAN	MUHASEBE MÜDÜR YARDIMCISI	0216 457 32 63	guler@orge.com.tr
ÜNVER ELASLAN	Y.M.M	0212 671 90 67	uelaslan@aslanymm.com
N.ESMA ONARICI	S.M.M.M	0212 347 00 30	nonarici@mikado- danismanlik.com.tr
SAİM TUĞRUL	AVUKAT	0216 450 42 42	saim@tugrulhukuk.com
ATILLA ZAIMOĞLU	BAĞIMSIZ BAŞ DENETÇİ	0212 213 06 50	zaimoglu@acdenetim.co m
CEMAL ÖZTÜRK	BAĞIMSIZ BAŞ DENETÇİ	0212 213 06 50	cemal@acdenetim.com
A.TÜRKER PİRTİNİ	BAĞIMSIZ DENETÇİ	0212 213 06 50	alipirtini@acdenetim.com
ÇAĞLA KARABAY	BAĞIMSIZ DENETÇİ	0212 213 06 50	cagla@acdenetim.com
SEMRA ÇAĞLAR	BAĞIMSIZ DENETÇİ	0212 213 06 50	semra@acdenetim.com
AYŞE ARICAN SONGUR	BAĞIMSIZ DENETÇİ	0212 213 06 50	ayse@acdenetim.com

KOMİTELER VE ÇALIŞMALARI

DENETİM KOMİTESİ:

Bu komitenin görev ve çalışma esasları, mevzuattan kaynaklanacak değişiklik ve güncellemelere bağlı olarak Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girer. Bu komitenin görev ve çalışma esasları, Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Şirketimizin Denetiminden Sorumlu Komite Üyeleri Aşağıda sunulmuştur;

Başkan, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Metin Korfalı

Başkan Yardımcısı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Uğur Yamaç Korfalı

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ:

Bu düzenlemenin amacı ORGE Enerji Elektrik Taahhüt A.Ş Yönetim Kurulu tarafından oluşturulacak Kurumsal Yönetim Komitesinin (Komite), görev ve çalışma esaslarını belirlemektir. Sermaye piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak Komitenin görevidir.

Kurumsal Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Metin Korfalı, Üye Orhan Gündüz'dür.

Ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi kurulmamış, söz konusu komitelere ait görev ve yetkiler Kurumsal Yönetim Komitesine verilmiştir.

ÜCRET KOMİTESİ:

Komite; Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.

Şirketin ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler.

Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunar.

ADAY GÖSTERME KOMİTESİ:

Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na raporlayacaktır.

RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ:

Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Metin Korfalı, Üyeliğe Uğur Yamaç Korfalı getirilmiştir.

Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan komitenin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir. Bu çerçevede, Şirketin maruz kalabileceği risklerin izlenmesi ve risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ile görevlidir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ:

1. Amaç ve Kapsam:

Bu düzenleme Sermaye Piyasası Kurulu' nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde ve 6102 sayılı TTK'nın 378 nci madde hükmüne göre kurulması zorunlu olan "Riskin Erken Saptanması Komitesi"nin görev ve çalışma esaslarını düzenlemek için oluşturulmuştur.

2. Komitenin Yapısı:

Komite Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir. Komite biri bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak üzere en az iki üyeden oluşur. Bağımsız yönetim kurulu üyesi aynı zamanda bu komitenin başkanlığı görevini yürütür. Komite üyeleri mali konularda bilgisi olan kişilerden atanır. İcra başkanı ve genel müdür komitede görev alamaz.

3. Komitenin Görev ve Çalışma Esasları:

Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Rapor şirketin denetçisine de gönderilir. Komite, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ve çarelerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla kurulan bu komite, risk sistemini çalıştırır ve geliştirir ve raporlamasını yönetim kuruluna yapar.

Gerek duyulduğunda komite üyelerinin birisinin çağrısı ile ya da denetim komitesinin veya yönetim kurulunun çağrısı ile toplanır.

Komite gerekli gördüğü şirket içi/dışı kişi ve/veya kuruluşların görüşüne başvurabilir. Komitenin görevini yapabilmesi için Yönetim Kurulu gereken her türlü kaynak ve desteği sağlar. Komite görev alanı ile sınırlı kalmak üzere ilgili göreve liyakati olan kişi ve/veya kuruluşları görevlendirebilir, bunların ücret ve işle ilgili giderleri şirketçe karşılanır.

4. Yürürlük:

Yukarıda anılan görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARI

İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, önceki yıllarda olduğu gibi her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarında doğabilmektedir. Şirket, müşterilerinden doğabilecek bu riski için belirlenen kredi sürelerini sınırlayarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir.

Piyasa fiyatlarında meydana gelen değişimler nedeniyle bir finansal aracın gerçeğe uygun değerinde veya gelecekteki nakit akışlarında bir işletmeyi olumsuz etkileyecek dalgalanma olması riskidir. Bunlar, yabancı para riski, faiz oranı riski ve finansal araçlar veya emtianın fiyat değişim riskidir.

Şirketimizin 31.03.2014 Tarihine ait Konsolide olmayan Finansal Tablo Dipnotlarında yer alan kısa ve uzun vadeli finansal borçlarına aşağıda yer verilmiştir.

Banka Kredileri		31.03.2014	31.03.2014
Para Birimi	Ortalama Faiz Oranı (%)	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
TL	8,40-17,00	4.271.164	21.731
USD		-	-
EURO		-	-
TOPLAM		4.271.164	21.731 *

- Uzun Vadeli Borçlanma Tutarı 21.731 TL Kısa Vadeli Kısım bulunmaktadır.

Banka Kredileri		31.12.2013	31.12.2013
Para Birimi	Ortalama Faiz Oranı (%)	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
TL	8,4-13,8	3.530.667	42.004
USD		-	-
EURO		-	-
TOPLAM		3.530.667	42.004 *

- Uzun Vadeli Borçlanma Tutarı 42.004 TL içinde 20.274 TL Kısa Vadeli Kısım bulunmaktadır

	31.03.2014	31.12.2013
1 yıl içerisinde ödenecek	4.292.895	3.550.941
1-2 yıl içerisinde ödenecek	-	21.730
2-3 yıl içerisinde ödenecek	-	-
3-4 yıl içerisinde ödenecek	-	-
4-5 yıl içerisinde ödenecek	-	-
5 yıl ve daha uzun vadeli	-	-
TOPLAM	4.292.895 TL	3.572.671 TL

RİSK YÖNETİMİ

Ana risk grupları olarak; alacak riskleri ile finansal riskler ana risk grubu olarak düşünülüp, değerlendirmeler buna göre yapılmaktadır.

Finansal Riskler; Likidite riski, faiz oranı riski ve döviz kur riskidir.

Likidite riski;

Mali yükümlülüklerin yerine getirilmeme riskidir ve bu risk bilanço ve nakit akışının uyumlu bir şekilde yönetilmesiyle bertaraf edilmektedir. Nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, kısa vadeli likiditenin korunması, şirketin bilanço asit test oranının belli seviyede tutulması sağlanmaktadır.

Faiz oranı riski;

Piyasada farklı faiz oranlarının uygulanması ve faiz oranlarındaki değişimler mali sonuçlar açısından çok önemli bir risk oluşturmaktadır.

Faiz oranı riskinin kontrolünde; kredi kullanımlarında ihracat taahhüt faktörü kullanılmakta ve sabit faiz, değişken faiz gibi dengeler dikkate alınmaktadır.

Döviz kur riski;

Maruz kalınan en önemli risklerdendir. Bu riskin yönetiminde kur dalgalanmalarından en az etkilenebilecek şekilde döviz pozisyonunun tutulmasına çalışılmaktadır.

İÇ KONTROL SİSTEMİ

Maruz kalınan en önemli risklerdendir. Bu riskin yönetiminde kur dalgalanmalarından en az etkilenebilecek şekilde döviz pozisyonunun tutulmasına çalışılmaktadır.

Risk Yönetimi Komitesi oluşturulmuş olup, Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan komitenin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir. Bu çerçevede, Şirketin maruz kalabileceği risklerin izlenmesi ve risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ile görevlidir.

Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarının etki ve olasılığa göre tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması, Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket kurumsal yapısına entegre edilmesi ve etkinliğinin takip edilmesi, Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerince risk unsurlarının uygun kontroller gözetilerek ölçülmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında kullanılması, konularında çalışmak üzere oluşturulmuştur.

Komite kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder ve Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunur, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kuruluna aittir. Komite, Şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur.

Risk Yönetimi Komitesi, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Rapor denetçiye de yolları.

PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Ayrıca Şirket herhangi bir sendikaya tabi değildir. Şirket işe alımlarda Personel ve İşçilerle İş Sözleşmeleri imzalamaktadır. Güncellenmiş olan UMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı (“UMS 19”) uyarınca bu tür ödemeler tanımlanmış fayda planları olarak nitelendirilmektedir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

	31.03.2014	31.12.2013
Kıdem Tazminatı Karşılığı	278.659”	283.994”

Şirket’in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için, 01 Ocak 2014 tarihinden itibaren geçerli olan 3.438 TL (31.12.2013:3.438 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	01 Ocak-31 Mart 2014	01 Ocak-31 Aralık 2013
1 Ocak itibariyle karşılık	283.994 TL	159.674 TL
Hizmet Maliyeti	14.292 TL	150.082 TL
Faiz Maliyeti	2.334 TL	5.322 TL
İptal edilen KıdemTazminatları	(23.313 TL)	(46.850 TL)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden ölçüm kazanç/kayıpları(*)	1.352 TL	15.766 TL
Dönem sonu toplam karşılık	278.659 TL	283.994 TL

(*) 31 Mart 2014 tarihi itibarıyla 1.352 TL (31.12.2013:15.766 TL) tutarındaki tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıp, diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir. Toplam giderin tamamı (2013:Tamamı), genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR

Şirketin 31.03.2014 ara döneminde bağış ve yardım harcamaları bulunmamaktadır.

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

31.03.2014 ara dönemine Ait Konsolide olmayan Finansal Tablo Dipnotlarında belirtildiği üzere araştırma-geliştirme faaliyetlerinde bulunulmamıştır.

DİĞER HUSUSLAR

31.03.2014 ara dönemin sona ermesinden sonra Şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan olaylar gerçekleşmemiştir.

WEB SİTESİ

www.orge.com.tr